



社会福祉法人佐渡福祉会

『労働環境・雇用状況等』



○基本情報

(令和3年3月31日時点)

法人設立	職員数	平均年齢	平均勤続年数	役員・管理職の女性率	
				(役員)	(管理職)
1982年	166人	45.7歳	14.5年	11.1%	22.2%

※「職員数」は正規職員、臨時職員、パート職員の総計

※「平均年齢」、「平均勤続年数」は正規職員で算出

○労働環境

(令和3年3月31日時点)

有給休暇の平均取得実績	平均所定外労働時間	育児休業取得状況 (直近3事業年度)	
13.2日/年	2.6時間/月	男性:0名	女性:11名(100%)

※「有給休暇の平均取得実績」は年次有給休暇と夏季休暇(年3日を限度)の平均取得実績

この他に産前産後休暇、母性健康管理のための休暇、慶弔休暇、傷病休暇、介護休暇等を完備

※「有給休暇の平均取得実績」、「平均所定外労働時間」は正規職員で算出

○雇用状況等

(令和3年3月31日時点)

項目		年度		
		令和2年度	令和元年度	平成30年度
募集状況	新卒者等	○	○	○
	内部登用	○	○	○
採用者数 (うち女性)	新卒者等	2名(1名)	2名(1名)	2名(2名)
	内部登用	2名(1名)	1名(1名)	2名(1名)
離職者数	新卒者等	1名	0名	0名
	内部登用	0名	0名	0名

※「新卒者等」は、新規学校卒業者及び既卒者

※「内部登用」は、臨時職員もしくはパート職員からの採用者

○人材育成のための制度

(令和3年3月31日時点)

項目	内容
研修制度	法人内研修(階層別研修・全体研修)を実施、法人外研修を積極的に受講
自己啓発支援制度	介護福祉士等試験受験者へ特別休暇付与、資格取得後は資格手当支給
メンター制度	新採用職員育成計画に基づき、メンターを配置して育成
キャリアコンサルティング制度	キャリアパス要件を整備
インターンシップ	随時受け入れ可能(日程等の事前調整が必要)
職場見学	随時受け入れ可能(日程等の事前調整が必要)

※「インターンシップ」、「職場見学」の問い合わせ先は、法人本部(TEL:0259-58-8022)まで